



DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE PUBLIQUE ORDINAIRE DU MERCREDI 18 DÉCEMBRE 2024

OBJET : SERVICES MUNICIPAUX ET RÉGIE CULTURELLE AUTONOME DE LA VILLE DE BRIGNAIS (RCAVB)
MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS
Création d'emploi permanents à temps complet

N°2024_173

Date d'affichage de la liste des délibérations : **24 décembre 2024**

Date de transmission en Préfecture : **24 décembre 2024**

Date de mise en ligne : **24 décembre 2024**

Date de la convocation du Conseil municipal : **11 décembre 2024**

Nombre de conseillers municipaux en exercice au jour de la séance : **33**

Président de séance : **Serge BÉRARD**

Secrétaire de séance : **Valérie GRILLON**

Membres présents à la séance :

Serge BÉRARD - Anne-Claire ROUANET - Michèle EYMARD - Sébastien FRANÇOIS - Agnès BÉRAL - Jean-Philippe GILLET - Claude MARCOLET - Valérie GRILLON - Nicolas KELEN - Roger REMILLY - Pierre FRESSYNET - Béatrice DHENNIN - Bruno THUET - Christophe GALLAY - Catherine PEREZ - Christelle RIVAT - Éric JACQUET - Jean PETIT - Erwan LE SAUX - Jessica DIONISIO - Marie DECHESNE - Sylvie GUINET - Alain GARDETTE - Isabelle WEULERSSE - Christiane CONSTANT

Membres absents, excusés ayant donné pouvoir :

Guy BOISSERIN (à Nicolas KELEN) - Jean-Philippe SANTONI (à Bruno THUET) - Béatrice VERDIER (à Béatrice DHENNIN) - Christine MARCILLIERE (à Michèle EYMARD) - Florence RICHARD (à Sébastien FRANÇOIS) - Solange VENDITTELLI (à Alain GARDETTE) - Laurence BEUGRAS (à Sylvie GUINET) - Lionel CATRAIN (à Christiane CONSTANT)

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE PUBLIQUE ORDINAIRE DU MERCREDI 18 DÉCEMBRE 2024

Vu la loi du 26 janvier 1984 et notamment son article 34 précisant que les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant ;

Vu le Code général de la fonction publique, notamment son article L.313-1 et L.332-8 et L.332-14 ;

Vu la délibération n°2023-124 du Conseil municipal relative à la dernière mise à jour du tableau des emplois ;

Considérant qu'il appartient à l'assemblée délibérante de créer les emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, d'en déterminer le temps de travail, de préciser le ou les grades des fonctionnaires susceptibles d'occuper ces emplois et d'indiquer si ces derniers peuvent être occupés par un agent contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique.

La commission n°1 « Finances, ressources humaines et affaires générales » a vu le dossier le 10 décembre 2024.

LE CONSEIL MUNICIPAL

L'exposé de Monsieur le Maire entendu

Par 28 voix pour, 0 voix contre, 5 abstentions, 0 non-participations, délibère pour

- DIRE que comme suite à la mise à jour du tableau des emplois de la collectivité et en lien avec des mouvements de personnels au sein des services municipaux, il y a lieu de procéder aux créations d'emplois suivants :
 - Un emploi d'adjoint administratif à la Direction des ressources humaines à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^o classe, adjoint administratif principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : Gestionnaire paie carrière
 - Un emploi d'adjoint administratif à la Direction des ressources humaines à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^o classe, adjoint administratif principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : Gestionnaire recrutement et GTA
 - Un emploi d'adjoint technique à l'unité cadre de vie de la Direction des services techniques à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^o classe, adjoint technique principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : agent de propreté urbaine
 - Un emploi d'adjoint technique à l'unité espaces verts de la Direction des services techniques à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^o classe, adjoint technique principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : agent d'entretien des espaces verts

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE PUBLIQUE ORDINAIRE DU MERCREDI 18 DÉCEMBRE 2024

- Deux emplois d'adjoint technique à l'unité entretien ménager de la Direction des services techniques à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^o classe, adjoint technique principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : agent d'entretien des locaux
- Un emploi d'adjoint technique à l'unité entretien ménager de la Direction des services techniques à temps non complet relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^o classe, adjoint technique principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 31 heures 30 minutes hebdomadaires (90%)
 - Mission globale : agent d'entretien des locaux
- Un emploi de rédacteur à la Direction enfance jeunesse sport et vie associative à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique B et ouvert au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux
 - Grades ouverts : rédacteur, rédacteur principal de 2^o classe, rédacteur principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : responsable administratif
- Un emploi de chef de service de police municipale à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique B et ouvert au cadre d'emplois des chefs de service de police municipale territoriaux
 - Grades ouverts : chef de service de police municipale, chef de service de police municipale principal de 2^o classe, chef de service de police municipale principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : chef de service de police municipale
- Un emploi d'adjoint technique au service Animation et vie associative de la Direction enfance jeunesse sport et vie associative à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^o classe, adjoint technique principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : agent logistique (sport)
- Un emploi d'adjoint technique au service Restauration de la Direction enfance jeunesse sport et vie associative à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
 - Grades ouverts : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^o classe, adjoint technique principal de 1^o classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : agent de restauration de la cuisine centrale
- Un emploi d'animateur au service périscolaire de la Direction enfance jeunesse sport et vie associative à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique B et ouvert au cadre d'emplois des animateurs
 - Grades ouverts : animateur, animateur principal de 2^e classe, animateur principal de 1^{ère} classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : référent périscolaire école Claudius Fournion

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE PUBLIQUE ORDINAIRE DU MERCREDI 18 DÉCEMBRE 2024

- Un emploi d'assistant de conservation au service médiathèque de la Direction des Affaires culturelles à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique B et ouvert au cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques
 - Grades ouverts : assistant de conservation, assistant de conservation principal de 2e classe, assistant de conservation principal de 1ère classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : responsable adjointe de la médiathèque
- Un emploi d'adjoint territorial du patrimoine au service médiathèque de la Direction des Affaires culturelles à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique C et ouvert au cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine
 - Grades ouverts : adjoint du patrimoine, adjoint du patrimoine principal de 2e classe, adjoint du patrimoine principal de 1ère classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : agent de médiathèque
- Un emploi de chef de technicien au service Actions et programmation culturelle (Briscope) de la RCAVB à temps complet, relevant de la catégorie hiérarchique B et ouvert au cadre d'emplois des techniciens territoriaux
 - Grades ouverts : technicien, technicien principal de 2e classe, technicien principal de 1ère classe
 - Quotité de travail : 100%
 - Mission globale : régisseur principal
- AUTORISER la création de ces emplois permanents à compter du 19 décembre 2024, leurs inscriptions au tableau des emplois permanents ainsi que l'inscription au budget des crédits nécessaires correspondant à ces emplois
- PRÉCISER que les modalités de création de ces emplois seront les suivantes :
 - Régime indemnitaire appliqué conformément à la délibération en date du 22 février 2023
- AUTORISER le recrutement sur ces emplois permanents d'agents contractuels, dans l'hypothèse où la vacance d'emploi ne serait pas pourvue par un fonctionnaire titulaire ou stagiaire
- DIRE que les crédits nécessaires seront prélevés au chapitre 012 - compte 64131 et /ou 64111 du budget principal de la commune et RCAVB - exercices 2025 et suivants

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ, les jours, mois et an susdits.

Le secrétaire

Valérie GRILLON



Pour copie conforme

Le Maire

Serge BÉRARD

